

株式会社渡邊製作所 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間                      令和8年1月7日 ～ 令和13年1月6日までの 5年間

2. 内容

目標1：計画期間中の男性の育児休業取得率を 50%以上とし平均取得日数 14 日以上をめざす。

<対策>

- 令和8年1月～ 各職場における休業者の業務力バリエーションの検討(代替要員の育成、夜勤体制の見直し、多能工化など)・実施
- 令和8年6月～ 制度に関するパンフレット等の作成・配布など全従業員に周知するための広報活動

目標2：全従業員一人当たりの各月の法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間を 15 時間未満とする

<対策>

- 令和8年3月～ 設備機械稼働監視システムの活用による人員配置の最適化
- 令和8年6月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施